



OFFICE OF THE COUNTY EXECUTIVE

Marc Elrich
County Executive

1^{er} novembre 2020

Chers Amis,

Les incidents nationaux et locaux impliquant l'utilisation de la force par la police ont attiré l'attention sur la structure et le financement de la police dans tout le pays et ici dans le Comté de Montgomery. Je souhaite depuis quelque temps déjà examiner le travail et les responsabilités du Département de Police du Comté de Montgomery (MCPD) et j'ai commencé à le faire l'année dernière. Nous avons recruté un nouveau Chef de la Police par le biais d'un processus qui incluait l'engagement de la communauté. Nous avons conclu un accord avec la direction et le syndicat de la police sur une politique de "Devoir d'Intervention", exigeant que les agents interviennent lorsqu'ils sont témoins d'un recours excessif à la force par d'autres agents. Nous avons créé une position de Chef de Police Adjoint civil, qui supervisera les efforts de police communautaire et participera aux efforts de démilitarisation des opérations de police et dirigera les efforts de justice sociale pour le département de police. J'ai réuni un groupe pour travailler sur la dépenalisation des sans-abri, et nous avons maintenant leur rapport, qui nous aidera à orienter nos actions. Je soutiens également le travail du législateur pour décriminaliser la pauvreté. Nous avons engagé un consultant pour mener un audit indépendant sur les préjugés raciaux de la MCPD. Si des préjugés implicites, systémiques et/ou raciaux sont découverts, nous voulons des recommandations sur la manière de les résoudre.

Nous, dans le Gouvernement du Comté, ne pouvons pas faire ce travail seul et avons besoin de nos partenaires communautaires pour nous aider à réformer le maintien de l'ordre dans le Comté et à réimaginer la sécurité publique. Afin d'avoir une discussion et un examen réfléchis de nos efforts en matière de sécurité publique, j'ai créé le Groupe de Travail "Réimaginer la Sécurité Publique" pour conseiller le comté sur les besoins de la communauté et sur la manière dont nous pouvons rééquilibrer les priorités de dépenses et investir davantage dans les communautés pendant que nous réimaginons la sécurité publique tout en travaillant à rendre le comté plus équitable. Nous avons appris de notre Chef de Police et d'autres services de police que les agents de police passent beaucoup de temps à répondre à des appels non liés à la police. Nous devons trouver des moyens de changer les pratiques policières - afin que la police fasse ce qu'elle doit faire et non ce qu'elle ne doit pas faire.

Le Groupe de Travail comprend 46 représentants des communautés; cependant, je souhaite entendre davantage de membres des communautés et je vous invite à participer à cette enquête sur les contributions des communautés. L'enquête est maintenant disponible et restera ouverte jusqu'au 14 novembre 2020. Une fois que nous aurons recueilli vos réponses et analysé les informations, nous organiserons un forum communautaire pour discuter des résultats. Veuillez prévoir de vous joindre à moi le 3 décembre 2020 pour une discussion communautaire virtuelle sur les résultats de l'enquête.

Merci pour votre temps et contribution. J'ai hâte de lire vos idées et de vous voir en décembre.

Sincèrement,

Marc Elrich